

NEOCOM MULTIMEDIA  
 Société Anonyme au capital de 1.271.603 €  
 37/41, rue Guibal  
 13003 MARSEILLE  
 RCS Marseille 337 744 403

En Euros

<i>EXERCICES CONCERNES</i>	2007	2008	2009	2010	2011
<i>NATURE DES INDICATIONS</i>					
<b>I - Capital en fin d'exercice</b>					
Capital social.....	1 271 603	1 271 603	1 271 603	1 271 603	1 271 603
Nombre des actions ordinaires existantes.....	1 668 235	1 668 235	1 668 235	1 668 235	1 668 235
Nombre des actions à dividende prioritaires (sans droit de vote) existantes.....	0	0	0	0	0
Nombre maximal d'actions futures à créer.....	37 575	34 875	15 250	7 350	7 350
. Par conversion d'obligations					
. Par exercice de droits de souscription	37 575	34 875	15 250	7 350	7 350
<b>II - Opérations et résultats de l'exercice</b>					
Chiffre d'affaires hors taxes.....	8 975 089	7 806 151	6 929 892	6 660 663	6 273 926
Résultat avant impôts, participations des salariés et dotations aux amortissements et provisions.....	1 225 551	1 064 578	275 486	140 052	156 206
Impôts sur les bénéfices.....	0	10 295	0	0	0
Participation des salariés due au titre de l'exercice	0	0	0	0	0
Résultat après impôts, participation des salariés et dotations aux amortissements et provisions.....	954 697	648 476	1 141 620	401 323	403 201
Résultat distribué.....	3 169 647	633 919	834 118	500 471	417 059
<b>III - Résultat par action</b>					
Résultat après impôts, participation des salariés, mais avant dotations aux amort. et provisions.....	0,73	0,64	0,17	0,08	0,09
Résultat après impôts, participation des salariés, et dotat. aux amortissements et provisions.....	0,57	0,39	0,68	0,24	0,24
Dividende attribué à chaque action (net).....	1,90	0,38	0,50	0,30	0,25
<b>IV - Personnel</b>					
Effectif moyen des salariés employés pendant l'exercice.....	21	18	15	16	16
Montant de la masse salariale de l'exercice.....	849 810	732 920	789 148	672 368	724 992
Montant des sommes versées au titre des avantages fiscaux de l'exercice (Sécurité Sociale, œuvres sociales, etc).....	404 927	364 795	390 306	343 617	369 109